慈濟大學職員工晉升推薦表

一、基本資料　　申請日期：　　年　　月　　日

單位		姓名		到職日	年　月　日
最高學歷		科系（所）			
現職	□ 書記 □辦事員 □組員 □專員 □ 其他_____（請述明）	擬晉升職級	□ 辦事員 □ 組員 □ 專員 □ 組長 □ 秘書 □ 其他_____（請述明）		

二、基本資格檢核：

（一）本校專任職員工。　□是 □否　（二）最近二年考績均達甲等以上。　□是 □否

（三）最近二年曾有申誡以上處分或曠職紀錄。　□是 □否　（四）符合擬晉升職級之年資資格。　□是 □否

（五）最近三年參加人文活動時數與在職訓練時數總和，達到以下要求：人文活動時數至 少 60 小時，在職訓練時數至少 36 小時。(志工服務時數得折半採計為人文活動時數)。　□是 □否

三、評分表

評分項目	說明			備註
近二年考績	_____年　等第：_____　說明：_____			以最近 2 年考績進行評估。
	_____年　等第：_____　說明：_____			
到職經驗年資	1. 單位：_____職稱：_____服務期間：_____ 2. 單位：_____職稱：_____服務期間：_____ 3. 單位：_____職稱：_____服務期間：_____			1. 含任職本校約聘期間及其他學校或機構任職年資。 2. 限與職務相關之工作年資，部份相關者僅最高採計二分之一，未相關者不予採計。
人文服務	學年度	時數	是否符合	最近三年參加人文活動時數與在職訓練時數總和，達到以下要求：人文活動時數至 少 60 小時。(志工服務時數得折半採計為人文活動時數)。
			□是 □否	
			□是 □否	
			□是 □否	
在職訓練	學年度	時數	是否符合	最近三年參加人文活動時數與在職訓練時數總和，達到以下要求：在職訓練時數至少 36 小時
			□是 □否	
			□是 □否	
			□是 □否	

※　各項評比內容簽報主管應請申請人提供證明或說明，人事單位、人力資源評估委員會應逐項審查，年資計算為至申請日前一月之月底止。

單位主管(推薦人)	人事室	人力資源評估委員會	校長室

慈濟大學職員工晉升推薦表

慈濟大學職員工晉升推薦表

推薦事由	
推薦人:	日期:
具體事實:	